

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Белоярская основная общеобразовательная школа»

Номер документа	Дата
01-10-77/1	27.09.2022

ПРИКАЗ

О внедрении программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании приказа отдела образования администрации Краснотуранского района №11 от 24.01.2022 ««О внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях Краснотуранского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ «Белоярская ООШ» (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ «Белоярская ООШ» на 2022/23 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022/23 учебном году: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель»,
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022/23 учебный год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации заместителя директора по воспитательной работе Райхерт Галину Александровну .
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации учителя математики Секерину Надежду Петровну
7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Райхерт Г.А. . и куратору внедрения целевой модели наставничества Секериной Н.П.:
 - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ «Белоярская ООШ» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Л.Г. Мордакина

С приказом ознакомлены:

Заместитель

директора по ВР

Г.А. Райхерт

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

№ п/п	Наименование показателя	Значение , %
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 15 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 15 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	10
2	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100
3	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100
4	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100